

**Statut**  
**Polskiego Stowarzyszenia Pracowników Migracyjnych**

**§ 1 Postanowienia ogólne**

1. Stowarzyszenie nosi nazwę **Polskie Stowarzyszenie Pracowników Migracyjnych**.
2. Terenem działania Stowarzyszenia jest Polska oraz, o ile będzie to konieczne i będzie odpowiadać celowi Stowarzyszenia, także zagranicą.
3. Siedzibą Stowarzyszenia jest Warszawa.
4. Stowarzyszenie zrzesza pracowników migracyjnych, tj.: sezonowych (w szczególności zatrudnionych przy pracach sezonowych na czas określony) i oddelegowanych (przez przedsiębiorstwo macierzyste do oddziału lub filii bądź do innego przedsiębiorstwa) – zwanych dalej **Pracownikami migracyjnymi** - oraz inne osoby, które popierają cele Stowarzyszenia.
5. Stowarzyszenie może przystępować do innych krajowych i zagranicznych organizacji realizujących te same lub podobne cele.
6. Stowarzyszenie, jako organizacja zarejestrowana posiada osobowość prawną.
7. Stowarzyszenie działa na podstawie ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (tekst jedn. Dz.U. 2001r., Nr 79 poz. 855 z późn. zmianami)

**§ 2 Cele i środki ich realizacji**

1. Celem głównym Stowarzyszenia jest wspieranie ekonomicznych, społecznych, zawodowych i kulturowych interesów Pracowników migracyjnych zatrudnionych we wszystkich dziedzinach gospodarki.
2. Stowarzyszenie stawia sobie w szczególności za zadanie osiągnięcie następujących celów:
  - a) Ochrona równości oraz zapobieganie dyskryminacji pracowników migracyjnych poprzez bezpodstawne bezpośrednie zróżnicowanie ich praw i obowiązków w umowach z pracodawcą oraz bezpodstawne pośrednie zróżnicowanie poprzez faktyczną realizację tych umów w praktyce ich stosowania
  - b) Upowszechnianie i ochrona wolności i praw człowieka, szczególnie w zakresie stosowania przepisów prawa pracy
  - c) poprawę ogólnej sytuacji socjalnej Pracowników migracyjnych,
  - d) poprawę ochrony pracy i zdrowia Pracowników migracyjnych,
  - e) interwencję w przypadkach gorszego traktowania Pracowników migracyjnych aniżeli miejscowych - w pracy i w czasie wolnym,
  - f) poprawę warunków pracy Pracowników migracyjnych, w szczególności poprzez:
    - inicjowanie rozpoczęcia przez związki zawodowe oraz pracodawców negocjacji w sprawie zawierania układów zbiorowych pracy
    - inicjatywy zmierzające do objęcia Pracowników migracyjnych obowiązującymi układami zbiorowymi pracy

- g) udzielanie informacji dotyczących warunków obowiązujących w danym kraju w szczególności w zakresie prawa o cudzoziemcach, prawa pracy i ubezpieczeń społecznych oraz prawa administracyjnego i podatkowego. W miarę możliwości udzielane będą również porady prawne, przy czym nie przysługuje roszczenie o udzielanie takich porad prawnych,
  - h) umożliwianie i poprawę kontaktów oraz solidarności pomiędzy Pracownikami miejscowymi a zagranicznymi oraz porozumienia Pracowników migracyjnych między sobą poprzez stwarzanie odpowiednich możliwości i instytucji,
  - i) reprezentowanie interesów członków wobec MOP (Międzynarodowej Organizacji Pracy) innych organizacji międzynarodowych, instytucji i organizacji europejskich, rządów oraz wobec pracodawców i ich organizacji.
3. Stowarzyszenie realizuje swoje cele w szczególności poprzez:
- a) inicjowanie, wspieranie oraz organizację akcji informacyjnych
  - b) podejmowanie działań w zakresie public relations oraz lobbingu
  - c) udzielanie wyjaśnień i prowadzenie doradztwa w zakresie określonym przez swoje cele
  - d) prowadzenie działalności wydawniczej oraz szkoleniowej tematycznie związanej z celami Stowarzyszenia
  - e) gromadzenie i analizę informacji o sytuacji Pracowników migracyjnych i ich rodzin, rozpoznawanie na tej podstawie ich problemów oraz poszukiwanie odpowiednich dla nich rozwiązań
4. Realizacja celów Stowarzyszenia następuje również poprzez współpracę z krajowymi, europejskimi i międzynarodowymi ruchami związkowymi, które mają na celu poprawę warunków Pracowników migracyjnych. Współpracuje ono również z wszystkimi innymi organizacjami i instytucjami niepaństwowymi, państwowymi i ponadpaństwowymi, które deklarują gotowość wspierania celu Stowarzyszenia.
5. Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą, z której dochód przeznaczony będzie wyłącznie na realizację celów statutowych.

### **§ 3 Członkowie**

1. Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:
- a) członków zwyczajnych
  - b) członków honorowych (§ 4 pkt. 5)
  - c) członków wspierających (§ 4 pkt. 6).
2. Członkiem zwyczajnym może być każdy Pracownik migracyjny oraz osoba fizyczna, która zamierza podjąć taką pracę.
3. Członkiem zwyczajnym może zostać również osoba fizyczna, która popiera cel Stowarzyszenia i wspiera jego realizację poprzez swoją działalność lub opłacanie składki.
4. Osoba fizyczna będąca cudzoziemcem i mająca miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej może zostać członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia, zgodnie z zasadami obowiązującymi obywateli polskich, o ile spełnia warunki określone w ust. 2 lub 3 niniejszego paragrafu.

5. Osoba fizyczna będąca cudzoziemcem i nie mająca miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej może zostać członkiem zwyczajnymi Stowarzyszenia, o ile spełnia warunki określone w ust. 2 lub 3 niniejszego paragrafu.
6. Dalsze warunki uzyskania członkostwa reguluje § 4.

#### **§ 4 Warunki uzyskania członkostwa**

1. Przystąpienie do Stowarzyszenia jest dobrowolne. Przystąpienie do Stowarzyszenia odbywa się poprzez złożenie podpisanej deklaracji członkowskiej, wpłatę opłaty wpisowej i uiszczenie składki członkowskiej za pierwszy okres składkowy.
2. Przez złożenie podpisanej deklaracji członkowskiej członek uznaje statut Stowarzyszenia za wiążący.
3. Decyzję o przyjęciu do Stowarzyszenia podejmuje Zarząd. Zarząd może w drodze uchwały odmówić przyjęcia do Stowarzyszenia lub je cofnąć w ciągu miesiąca, jeżeli w interesie Stowarzyszenia wydaje się to konieczne. Dotyczy to w szczególności osób:
  - które swoim postępowaniem naruszają porządek prawny Rzeczypospolitej,
  - które podejmują nielegalne zatrudnienie,
  - które są członkami lub wspierają organizacje mające cele sprzeczne z celami Stowarzyszenia, a także osoby należące lub wspierające stowarzyszenia, których działania i akcje są skierowane przeciwko związkom zawodowym lub innym organizacjom pracowniczym,
  - skazanych prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne, nieliczące z członkowstwem w Stowarzyszeniu.
4. Osobom, którym odmówiono członkostwa w stowarzyszeniu przysługuje odwołanie przy odpowiednim zastosowaniu § 5 ust. 4 Statutu.
5. Członkiem honorowym może zostać osoba fizyczna (obywatel polski lub cudzoziemiec), która w szczególności sposób jest zaangażowana w działalność Stowarzyszenia i której Walne Zebranie Członków nada na wniosek Zarządu członkostwo honorowe.
6. Polska i zagraniczna osoba prawna i jednostka organizacyjna nie posiadająca osobowości prawnej może zostać członkami wspierającymi, o ile deklaruje pomoc finansową, rzeczową lub merytoryczną na rzecz Stowarzyszenia. O przyjęciu członka wspierającego decyduje Zarząd.
7. Członek, który wystąpił ze Stowarzyszenia, może zostać ponownie przyjęty.

#### **§ 5 Ustanie i utrata członkostwa**

1. Członkostwo ustaje na skutek:
  - a) śmierci,
  - b) dobrowolnej rezygnacji z członkostwa w Stowarzyszeniu,
  - c) wykluczenia ze Stowarzyszenia.
2. Każdy członek może zostać wykluczony ze Stowarzyszenia, jeżeli działa na szkodę Stowarzyszenia lub w rażący sposób narusza interesy i Statut Stowarzyszenia lub zalega z

zapłatą składki członkowskiej przez okres 12 miesięcy. O wykluczeniu decyduje Zarząd większością oddanych głosów.

3. Każdemu Członkowi przysługuje od decyzji Zarządu w sprawie wykluczenia go ze Stowarzyszenia odwołanie do Walnego Zebrania Członków. Odwołanie do Walnego Zebrania Członków wnosi się w terminie 30 dni od dnia zawiadomienia Członka o podjęciu wobec niego decyzji wykluczającej za pośrednictwem Zarządu. Decyzja Walnego Zebrania Członków jest ostateczna.

## **§ 6 Prawa i obowiązki członków**

1. Członkowie zwyczajni posiadają czynne i bierne prawo wyborcze do władz Stowarzyszenia oraz stanowiące prawo głosu na Walnym Zebraniu Członków.
2. Członkom zwyczajnym przysługuje prawo do uczestniczenia w działalności Stowarzyszenia i otrzymywania informacji na ten temat.
3. Członkom zwyczajnym przysługuje prawo zgłaszania wniosków dotyczących działalności Stowarzyszenia.
4. Członkowie zwyczajni są zobowiązani do przestrzegania statutu i do opłacania składki członkowskiej w terminie i zgodnie z regulaminem składek członkowskich.
5. Członkowie zwyczajni mają obowiązek wspierać Stowarzyszenie w razie potrzeby i zgodnie ze swoimi możliwościami.
6. Członkowie honorowi posiadają takie same prawa i obowiązki jak członkowie zwyczajni, za wyjątkiem stanowiącego prawa głosu oraz czynnego prawa wyborczego do władz Stowarzyszenia. Członkowie honorowi są zwolnieni z obowiązku wnoszenia opłaty wpisowej oraz składek członkowskich.
7. Członkom honorowym przysługuje doradcze prawo głosu na Walnym Zebraniu Członków.
8. Członkowie wspierający posiadają takie same prawa jak członkowie zwyczajni, z wyjątkiem stanowiącego prawa głosu oraz czynnego i biernego prawa wyborczego do władz Stowarzyszenia. Członkowie wspierający mogą zostać zwolnieni w decyzji Zarządu o ich przyjęciu z obowiązku wnoszenia opłaty wpisowej oraz składek członkowskich.
9. Członkom wspierającym przysługuje doradcze prawo głosu na Walnym Zebraniu Członków wykonywane przez ich przedstawicieli lub pełnomocników.

## **§ 7 Finansowanie stowarzyszenia**

1. Stowarzyszenie jest finansowane ze składek członkowskich i opłat wpisowych, darowizn, dotacji, spadków, zapisów, dochodów z własnej działalności, działalności gospodarczej oraz ze środków innych krajowych i zagranicznych organizacji realizujących te same lub podobne cele. Stowarzyszenie może również zaciągać kredyty.

2. Stowarzyszenie pobiera od swoich członków składki członkowskie oraz opłaty wpisowe. Walne Zebranie Członków ustanawia w drodze uchwały regulamin składek członkowskich, regulujący w szczególności wysokość składek członkowskich i wpisowych, a także zwolnienia.
3. Do czasu podjęcia odpowiedniej uchwały przez Walne Zebranie Członków wysokość i sposób opłacania składek członkowskich i opłaty wpisowej reguluje uchwała Zebrania Założycielskiego.

## **§ 8 Władze**

Władzami Stowarzyszenia są:

- a) Walne Zebranie Członków (§ 9), zastępowane w przypadkach i na zasadach w Statucie przewidzianych Zebraniem Delegatów
- b) Zarząd (§ 11),
- c) Komisja Rewizyjna (§ 12).

## **§ 9 Walne Zebranie Członków, Zebranie Delegatów**

1. Walne Zebrania Członków jest najwyższą władzą Stowarzyszenia. Podejmuje ono uchwały w sprawach, w których Statut nie określa właściwości pozostałych władz Stowarzyszenia.
2. Walne Zebrania Członków zwołuje Zarząd Stowarzyszenia z własnej inicjatywy w zależności od potrzeb, co najmniej jednak 2-krotnie w czasie trwania kadencji Zarządu. Z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania Członków może wystąpić do Zarządu również 1/5 członków zwyczajnych lub Komisja Rewizyjna .
3. Walne Zebrania Członków nie muszą odbywać się w siedzibie Stowarzyszenia.
4. Wstęp na Walne Zebrania Członków mają oprócz członków zwyczajnych, honorowych oraz przedstawicieli członków wspierających tylko osoby zaproszone.
4. Podczas Walnego Zebrania Członków uchwalane jest absolutorium dla Zarządu i Komisji Rewizyjnej dotyczące ich działalności w roku poprzednim. Jeżeli uchwała o udzieleniu absolutorium nie zostanie podjęta w stosunku do któregoś z organów, to na tym samym Walnym Zebraniu Członków należy dokonać wyboru tego organu zgodnie z regułami niniejszego Statutu. W takim wypadku § 9 ust. 9, 10 i 11 Statutu nie stosuje się.
5. Walne Zebranie Członków zwoływane jest przez Zarząd listem zwykłym z podaniem proponowanego porządku obrad i wniosków. Dopuszczalna jest również inna, skuteczna forma zawiadomienia, np. faksem, pocztą elektroniczną. Uznaje się, że zaproszenie skutecznie doręczono adresatowi, jeżeli zostało wysłane na ostatni adres podany pisemnie Stowarzyszeniu przez Członka lub odpowiednio numer faksu lub adres poczty elektronicznej.
6. Każdy członek zwyczajny, każdy członek honorowy i przedstawiciel członka wspierającego może zgłaszać wnioski co do porządku obrad, a także zabierać głos podczas obrad.
7. Walne Zebrania Członków przyjmuje porządek obrad opierając się o propozycje przedstawione przez Zarząd w zaproszeniu.

8. Zmiana przyjętego porządku obrad lub uzupełnienie o nowe punkty podejmowane są przez Walne Zebranie Członków zwykłą większością oddanych głosów, w głosowaniu jawnym.
9. Obradami Walnego Zebrania Członków kieruje Przewodniczący wybrany przez Walne Zebranie Członków zwykłą większością głosów na wniosek Zarządu. Przewodniczący może dopuścić zaproszonych gości do zabrania głosu podczas Zebrania. W przypadku wyborów na czas trwania wyborów i poprzedzających je dyskusji przewodnictwo może zostać powierzone komisji wyborczej, wybranej na wniosek Przewodniczącego przez Walne Zebrania Członków.
10. Z przebiegu Walnego Zebrania Członków sporządza się protokół. Przewodniczący Zebrania wyznacza Protokolanta.
11. Jeżeli liczba członków zwyczajnych przekroczyła 50, wówczas Walne Zebranie Członków zastępuje się Zebraniem Delegatów.
12. Wyboru delegatów dokonują członkowie zwyczajni podczas zebrań w grupach regionalnych. Zebrania w grupach regionalnych zwołuje Zarząd w trybie przewidzianym dla zwołania Walnego Zebrania Członków. Każda z grup regionalnych wybiera proporcjonalną liczbę delegatów obliczoną na podstawie stosunku liczby członków zwyczajnych zebranych na danym spotkaniu grupy regionalnej w stosunku do całkowitej liczby członków zwyczajnych. Skład liczbowy delegatów ustala Zarząd w zaproszeniu na zebranie w grupie regionalnej, przy zastrzeżeniu ustępu następnego.
13. Zebranie Delegatów składa się z co najmniej 15 delegatów, w przypadku liczby członków zwyczajnych od 200 do 400 z 30 delegatów, a jeżeli liczba członków zwyczajnych przekroczy 400 z 45 delegatów. Jako Delegaci mogą być wybrani jedynie członkowie zwyczajni.
14. Kadencja Delegatów trwa 5 lat.
15. Każdy delegat może zostać wybrany tylko dwukrotnie na następujące po sobie kadencje.
16. Jeżeli Zebranie Delegatów zostało wybrane zgodnie z niniejszym statutem, wstępuje ono w miejsce Walnego Zebrania Członków. Przepisy dotyczące Walnego Zebrania Członków mają odpowiednio zastosowanie do Zebrania Delegatów i do delegatów.

## **§ 10 Podejmowanie uchwał na Walnym Zebraniu Członków**

1. Każdy członek zwyczajny posiada jeden głos stanowiący na Walnym Zebraniu Członków.
2. Jeżeli niniejszy Statut nie przewiduje innych zasad to uchwały podejmowane są zwykłą większością głosów (większość oddanych głosów). Do zmian w statucie oraz do rozwiązania Stowarzyszenia wymagana jest większość  $\frac{3}{4}$  oddanych głosów.
3. Walne Zebranie Członków/ Zebranie Delegatów na wniosek Przewodniczącego zebrania określi rodzaj głosowania. Wybory władz odbywają się zawsze w głosowaniu tajnym.
4. Walne Zebranie Członków jest zdolne do podejmowania uchwał, jeżeli obecnych jest więcej niż połowa członków zwyczajnych (quorum). W przypadku braku quorum, Zarząd może niezwłocznie podjąć uchwałę w sprawie zwołania kolejnego Walnego Zebrania Członków, które jest zdolne do podejmowania uchwał bez względu na liczbę obecnych członków zwyczajnych.

5. Z przebiegu Zebrania oraz podjętych uchwał należy sporządzić protokół z podaniem wyników głosowania. Protokół powinien podpisać Przewodniczący Zebrania i Protokolant.

## **§ 11 Zarząd**

1. Stowarzyszenie jest reprezentowane przez Zarząd.
2. Zarząd składa się z co najmniej trzech członków. Zarząd wybierają członkowie zwyczajni na Walnym Zebraniu Członków spośród swojego grona. Wybór na członka Zarządu nie jest zależny od daty rozpoczęcia i ustania ewentualnego stosunku zatrudnienia zawartego ze Stowarzyszeniem.
3. Pierwszy Zarząd zostaje wybrany na Zebraniu Założycielskim większością 3/4 głosów wszystkich założycieli i pełni funkcję do czasu wyboru zwyczajnego Zarządu na pierwszym Walnym Zebraniu Członków. Do pierwszego Zarządu mogą być wybrane osoby fizyczne spośród Założycieli oraz osoby, które poprzez złożenie deklaracji członkowskiej wyraziły chęć uzyskania członkostwa w Stowarzyszeniu.
4. Kadencja Zarządu trwa pięć lat. Członkowie Zarządu pełnią funkcję do czasu wyboru nowego Zarządu.
5. Jeżeli członek Zarządu ustąpi, zostanie odwołany lub w inny sposób utraci swój mandat w okresie trwania kadencji, wówczas Zarząd może dokooptować brakującego członka do swojego składu, spośród zwyczajnych członków Stowarzyszenia. Nowo wybrany członek Zarządu sprawuje funkcję do czasu zakończenia statutowej kadencji całego Zarządu. W tym trybie nie może być jednak wybrana więcej, jak połowa członków Zarządu.
6. Zarząd wybiera ze swojego grona Prezesa Zarządu
7. Prezes Zarządu jest uprawniony do samodzielnej reprezentacji Stowarzyszenia. Pozostali członkowie Zarządu reprezentują Stowarzyszenie łącznie z Prezesem.
8. Prezes Zarządu jest uprawniony do udzielania pełnomocnictw dla określonych zadań i w określonych pojedynczych przypadkach, w tym również z prawem do samodzielnej reprezentacji.
9. Zarząd podejmuje decyzje w drodze uchwał podejmowanych zwykłą większością głosów, chyba, że niniejszy Statut lub regulamin Zarządu wprowadzą surowsze wymogi. Dla ważności uchwał wymagana jest obecność co najmniej połowy członków Zarządu (quorum).
10. Do kompetencji Zarządu należą w szczególności:
  - a) prowadzenie bieżących prac Stowarzyszenia, w szczególności prowadzących do realizacji jego celów
  - b) podejmowanie uchwał w zakresie środków służących realizacji celów Stowarzyszenia
  - c) przygotowanie i realizacja planu działania Stowarzyszenia oraz jego budżetu
  - d) kontrola bieżącej sytuacji finansowej Stowarzyszenia
  - e) zarząd majątkiem Stowarzyszenia
  - f) stworzenie oraz utrzymanie struktury organizacyjnej Stowarzyszenia,

- g) nawiązywanie oraz prowadzenie współpracy z instytucjami krajowymi i zagranicznymi w zakresie realizacji celów stowarzyszenia oraz zawieranie umów w tym zakresie
- h) składanie sprawozdań ze swojego działania Walnemu Zebraniu Członków przynajmniej raz w roku
- i) inne uprawnienia przyznane mu postanowieniami Statutu.

11. Odwołanie Członka Zarządu ze sprawowanej funkcji może nastąpić w drodze uchwały na Walnym Zebraniu Członków. Członkowie Zarządu tracą mandat do sprawowania swojej funkcji w przypadku nieudzielenia im absolutorium przez Walne Zebranie Członków.

## **§ 12 Komisja Rewizyjna**

1. Komisja Rewizyjna jest organem Stowarzyszenia sprawującym funkcję kontrolną w Stowarzyszeniu.
2. Komisja Rewizyjna składa się co najmniej z trzech osób.
3. Członków Komisji Rewizyjnej wybierają członkowie zwyczajni na Walnym Zebraniu Członków spośród swojego grona.
4. Kadencja członków Komisji Rewizyjnej trwa pięć lat. Pełnią oni funkcję do czasu wyboru nowej Komisji Rewizyjnej. Dopuszcza się kilkakrotny ponowny wybór członków Komisji Rewizyjnej.
5. Pierwsza Komisja Rewizyjna zostaje wybrana na Zebraniu Założycielskim większością 3/4 głosów wszystkich założycieli i pełni funkcję do czasu powołania członków Komisji Rewizyjnej na pierwszym Walnym Zebraniu Członków. Do pierwszej Komisji Rewizyjnej mogą być wybrane osoby fizyczne spośród założycieli oraz osoby, które poprzez złożenie deklaracji członkowskiej wyraziły chęć uzyskania członkostwa w stowarzyszeniu.
6. Jeżeli członek Komisji Rewizyjnej ustąpi, zostanie odwołany lub w inny sposób straci swój mandat w czasie trwania kadencji, na najbliższym Walnym Zebraniu Członków, zostaje wybrany nowy członek w trybie zwyczajnym. Nowo wybrany członek Komisji Rewizyjnej pełni funkcję tylko do końca statutowej kadencji pozostałych członków Komisji Rewizyjnej. W tym trybie nie może być jednak wybrana więcej niż połowa członków Komisji Rewizyjnej.
7. Komisja Rewizyjna podejmuje uchwały zwykłą większością głosów obecnych. Dla ważności uchwał wymagana jest obecność co najmniej połowy członków Komisji Rewizyjnej (quorum).
8. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:
  - a) nadzór i kontrola bieżącej działalności stowarzyszenia, a w szczególności działań Zarządu, w tym uprawnienie do żądania informacji od Zarządu
  - b) prawo wglądu do ksiąg rachunkowych Stowarzyszenia i kontrola bieżącej gospodarki finansowej i majątkowej
  - c) składanie wniosków wynikających z przeprowadzonych działań kontrolnych na Walnym Zebraniu Członków
  - d) składanie sprawozdań ze swojego działania Walnemu Zebraniu Członków/ Zebraniu Delegatów
  - e) składanie wniosków o przyznanie przez Walne Zebranie Członków absolutorium ze swojego działania oraz o absolutorium dla Zarządu



9. Komisja Rewizyjna może powołać do pomocy w przeprowadzaniu kontroli Zarządu jednego lub kilku rewidentów księgowych lub kontrolerów kasowych, którzy nie muszą być członkami Stowarzyszenia.
10. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być pracownikami Stowarzyszenia.
12. Odwołanie Członka Komisji Rewizyjnej ze sprawowanej funkcji może nastąpić w drodze uchwały na Walnym Zebraniu Członków. Członkowie Komisji Rewizyjnej tracą mandat do sprawowania swojej funkcji w przypadku nieudzielenia im absolutorium przez Walne Zebranie Członków.

### **§ 13 Zwrot kosztów**

Stowarzyszenie może członkom swoich władz, pracownikom i pełnomocnikom zwrócić poniesione przez nich koszty i przyznać im odpowiednią kwotę pieniężną na pokrycie kosztów dodatkowych.

### **§ 14 Rozwiązanie Stowarzyszenia**

1. Stowarzyszenie może zostać rozwiązane na mocy uchwały członków.
2. Uchwała o rozwiązaniu Stowarzyszenia podejmowana jest większością 3/4 głosów obecnych członków zwyczajnych.
3. Dla ważności uchwały o rozwiązaniu musi zostać w niej powołany likwidator, który jako członek Zarządu przeprowadzi likwidację Stowarzyszenia. W tej samej uchwale określone zostaną kompetencje likwidatora.
4. Majątek Stowarzyszenia, jaki pozostanie po wywiązaniu się ze wszystkich zobowiązań, zostanie nieodpłatnie przekazany organizacji realizującej podobne cele.